

Публичное акционерное общество «Кокс»
(ПАО «Кокс»)

ОТДЕЛ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

УТВЕРЖДАЮ:

Управляющий директор
ПАО «Кокс»


Б.Х. Булаевский

«21» 01 2026г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования отдела обучения и развития персонала
за 2025 год

г. Кемерово

Содержание

1.	Оценка образовательной деятельности.....	3
2.	Система управления.....	6
3.	Содержание и качество подготовки обучающихся.....	6
4.	Организация учебного процесса.....	7
5.	Востребованность выпускников.....	8
6.	Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы.....	9
7.	Доступная среда.....	11
8.	Внутренняя система оценки качества образования.....	12

1. Оценка образовательной деятельности

Самообследование ООиРП проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООиРП, подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет), развитие внутренней системы оценки качества образования. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ООиРП, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ООиРП.

Самообследование проводилось педагогическим советом ПАО «Кокс» в составе:

Председатель комиссии:

Директор по персоналу и социальным вопросам Булаевская Марина Борисовна

Состав комиссии:

Начальник центральной заводской лаборатории - Солодов Вячеслав Сергеевич
руководитель по науке и инновационным технологиям

Советник по химическому производству Чимаров Валерий Арнольдович
производственно-технического отдела

Начальник отдела обучения и развития персонала Дымова Ольга Викторовна

Заместитель начальника отдела обучения и развития персонала Огородникова Ольга Викторовна

Специалист по развитию и обучению персонала Пикалова Наталья Сергеевна
I категории

Результаты самообследования оформлены в виде Отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ПАО «Кокс». Отчет составлен по состоянию на 30 декабря 2025 года, подписан управляющим директором ПАО «Кокс» и заверен печатью.

1.1. Общие сведения

Полное наименование: Публичное акционерное общество ПАО «Кокс»

Почтовый и юридический адрес: 650021, г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6

Режим и график работы: понедельник - пятница: с 08:00 до 16:45;

Контактный телефон: +7 384 (2) 77-62-00; +7 384 (2) 77-62-37, отдел обучения и развития персонала

Адрес электронной почты: koks-opk@metholding.com

Расчетные реквизиты:

ИНН - 420 500 1274

КПП – 997550001

р/с - 407 028 100 260 201 023 43 в Кемеровском отделении № 8615 ПАО Сбербанк

ОКВЭД – 19.10

ОКПО – 00186683

ОГРН – 102 420 06 808 77

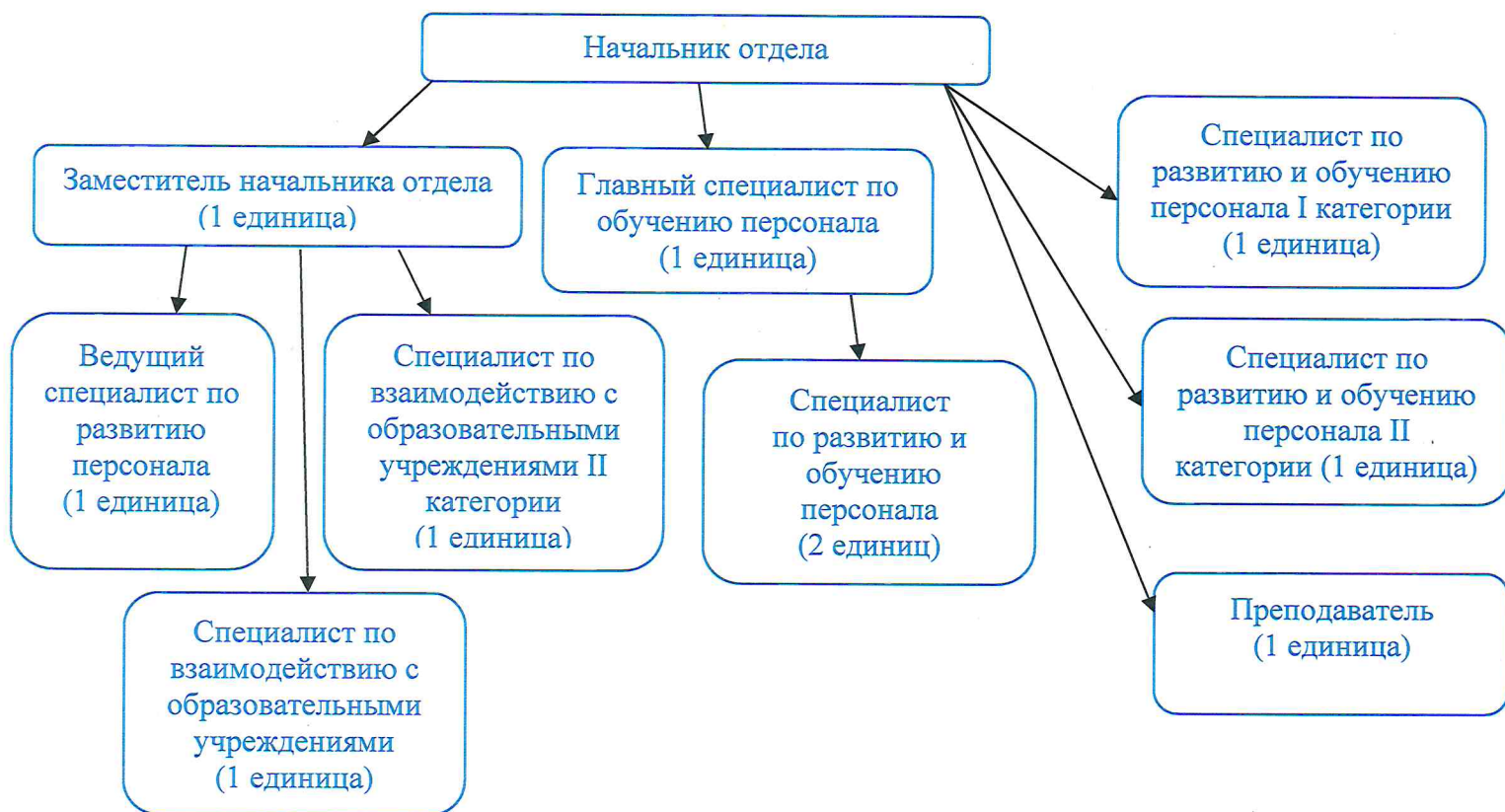
Структура и органы управления образовательной организацией:

Ф.И.О. руководителя и должность: Управляющий директор ПАО «Кокс» - Булаевский Борис Хаимович, действующий на основании доверенности №528 от 01.10.2025.

Отдел обучения и развития персонала (далее - ООиРП) является самостоятельным структурным подразделением ПАО «Кокс». Руководство деятельностью ООиРП осуществляет начальник ООиРП, в случае его отсутствия - лицо, назначенное в установленном в организации порядке.

Начальник ООиРП непосредственно подчиняется директору по персоналу и социальным вопросам.

Структура отдела обучения и развития персонала на 30.12.2025:



Информация об отделе обучения и развития персонала содержится в положении об отделе обучения и развития персонала.

Контактная информация

Дымова Ольга Викторовна, начальник отдела обучения и развития персонала, электронная почта dymova_ov@metholding.com, тел. +7 384 (2) 77-62-37;

Огородникова Ольга Викторовна, заместитель начальника отдела обучения и развития персонала, почта ogorodnikova_ov@metholding.com, тел. +7 384 (2) 77-62-37;

Паншина Надежда Юрьевна, ведущий специалист по развитию персонала, электронная почта panshina_niu@metholding.com;

Пикалова Наталья Сергеевна, специалист по развитию и обучению персонала I категории, электронная почта pikalova_ns@metholding.com;

Колмагорова Елена Владимировна, специалист по развитию и обучению персонала II категории, электронная почта colmagorova.elena@yandex.ru;

Рязанова Юлия Александровна, специалист по развитию и обучению персонала, электронная почта julkapesternikova@mail.ru;

Лазовская Елена Николаевна, специалист по развитию и обучению персонала, электронная почта lazovskaia_en@metholding.com;

Гальчевская Николь Владимировна, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями II категории, электронная почта galchevskaia_nv@metholding.com;

Нохрина Екатерина Владимировна, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями, электронная почта nohrina_ev@metholding.com

ПАО «Кокс» создано и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом, приказами управляющего директора и внутренними организационно-распорядительными документами Общества в целях ведения образовательной деятельности.

Адрес официального сайта в сети «Интернет»: <https://metholding.ru/edu/koks/obrazovanie/173/>.

Целью деятельности отдела обучения и развития персонала является обеспечение предприятия персоналом необходимой квалификации, для достижения стратегических целей ПАО "Кокс" и постоянного повышения результативности его деятельности.

Основные задачи отдела обучения и развития персонала:

- организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников предприятия;
- создание резерва кадров для выдвижения на вышестоящие должности;
- организация проведения аттестации персонала;
- организация работы по адаптации персонала на предприятии;
- обеспечение соблюдения нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, пожарной безопасности и Правил внутреннего трудового распорядка;
- ведение работы в интегрированной системе менеджмента, достижение установленных для подразделения Цели в области качества, экологии, энергоменеджмента и охраны труда ПАО «Кокс», согласованных с политиками предприятия;
- постоянное улучшение качества работы подразделения.

К образовательным услугам, реализуемым ООиРП относится реализация основных программ профессионального обучения, дополнительного образования (в том числе дополнительное образование детей и взрослых), программ дополнительного профессионального образования (в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка).

ООиРП вправе оказывать платные образовательные услуги, реализуемые организацией для предприятий группы ПМХ на основании заявки на обучение и договора об оказании платных образовательных услуг.

1.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

ООиРП осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности №16237 от 27.07.2016, выданной Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области с указанием выполняемых работ, оказываемых услуг, составляющих лицензируемый вид деятельности: на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ по видам образования, уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования: (Подвиды, Дополнительное образование детей и взрослых, Дополнительное профессиональное образование, Профессиональное обучение).

Адрес официального сайта образовательной организации представлен в сети «Интернет»: <https://metholding.ru/edu/koks/obrazovanie/173/>, в том числе раздел «Сведения об образовательной организации» в соответствии с требованиями:

- ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации,

- Приказ Рособрнадзора от 04.08.2023 N 1493 "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации",

- <Письмо> Рособрнадзора от 09.11.2017 N 05-500 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по осуществлению федерального государственного надзора в сфере образования в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения")

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе профессионального обучения, на предприятии и в ООиРП разработаны и утверждены локальные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

ООиРП обладает необходимой базой учебно-программной документации (учебными программами, билетами, тестовыми материалами, комплектами оценочных средств, программами учебных дисциплин, соответствующими методическими материалами, методической документацией), которая не противоречит действующему законодательству Российской Федерации в области образования.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ООиРП соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает эффективную организацию осуществления образовательной деятельности.

2. Система управления

ПАО «Кокс» действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и Локально-нормативными документами предприятия, строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Вопросы обучения относятся к компетенции директора по персоналу и социальным вопросам, вопросы утверждения программ обучения относятся к главному инженеру предприятия. Общий контроль осуществляет управляющий директор. Система управления отделом обучения и развития персонала соответствует требованиям действующего законодательства, Устава предприятия.

3. Содержание и качество подготовки обучающихся

Комиссией по самообследованию проведены комплексная оценка и анализ учебно-программной документации и материалов, применяемых для организации учебного процесса в целом и по циклам всех дисциплин (предметов). В результате оценки и анализа установлено, что ООиРП в полном объеме обеспечена материалами, необходимыми для качественной реализации обучения.

В ООиРП имеется следующая документация:

- учебные программы и учебные планы; комплекты контрольных (тестовых) заданий; комплекты экзаменационных билетов;
- перечень обязательной и рекомендуемой литературы;
- комплект организационных документов, формируемый в соответствии с принятой системой делопроизводства.

Учебно-программная документация разработана в соответствии с требованиями, содержащими в Федеральном законе от 29 декабря 2013 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», в приказе Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. №438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», в приказе Министерства просвещения

Российской Федерации от 14 июля 2023 г. №534 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Учебные, учебно-тематические планы и рабочие программы разрабатываются ООиРП самостоятельно с привлечением профильных специалистов, на основе утвержденных типовых программ, утверждаются главным инженером ПАО «Кокс». Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям) разрабатываются в соответствии с квалификационными требованиями и/или требованиями соответствующих профессиональным стандартам (при наличии). Проводится плановая ежегодная работа по переработке учебных программ с целью учета требований профессиональных стандартов.

Профессиональное обучение рабочих в ПАО «Кокс» осуществляется по программам:

- профессиональной подготовки лиц, ранее не имеющих профессии рабочего;
- переподготовки рабочих лиц, уже имеющих профессию рабочего, в целях получения новой профессии с учетом потребности производства, вида деятельности;
- повышение квалификации лиц, уже имеющих профессию, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии без повышения образовательного уровня.

Обучение руководителей и специалистов проводится по программам повышения квалификации в рамках дополнительного профессионального образования согласно лицензии на образовательную деятельность.

Форма обучения: очная, очно-заочная.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Для проведения итоговой аттестации приказом управляющего директора создается квалификационная комиссия (общезаводская или цеховая), состав которой возглавляет председатель, контролирующей ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Содержание и качество подготовки обучающихся в ПАО «Кокс» соответствует общим критериям качества образовательной деятельности, установленным законодательством, учитывает квалификационные требования и требования профессиональных стандартов, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения.

4. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в ООиРП регламентируется положениями и локальными актами предприятия, учебными планами, утверждёнными управляющим директором или главным инженером ПАО «Кокс».

Для всех видов занятий по реализуемым программам профессионального обучения установлен академический час продолжительностью 45 минут. Одним занятием (академической парой) считается два академических часа без перерыва. Преподавателям предоставляется право организовывать десятиминутную динамическую паузу для восстановления работоспособности обучающихся и преподавателей. Проведение занятий осуществляется в режиме академических пар с перерывами для отдыха между парами. Обучающимся гарантированы комфортные условия обучения, охрана жизни и здоровья.

Обучение по программам профессионального обучения осуществляется в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, разработанным в ПАО «Кокс» с учетом специфики производства и задач структурного подразделения, на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020г. №438. Программы профессионального обучения разрабатываются на основании профессиональных стандартов, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при отсутствии утвержденного профессионального стандарта на основании единого тарифно-квалификационного справочника. В основные программы профессионального обучения включают разделы по изучению требований международного стандарта ISO 9001. Содержание и продолжительность профессионального

обучения по каждой профессии определяется конкретной программой профессионального обучения.

Обучение организуется по заявке от руководителя структурного подразделения. Теоретическое обучение проводят преподаватели в учебных классах. Для производственного обучения распоряжением по структурному подразделению за обучающимся закрепляется инструктор производственного обучения. При проведении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами.

Профессиональное обучение работников организации заканчивается сдачей квалификационного экзамена в цеховой или заводской квалификационной комиссии. При положительном результате квалификационного экзамена оформляется протокол заседания квалификационной комиссии и выдается свидетельство о присвоении профессии рабочего.

Календарный учебный график составляется по мере набора групп с учетом потребности структурных подразделений в закрытии вакансий по рабочим профессиям.

Обучение по программам повышения квалификации в рамках дополнительного профессионального образования проводится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и заканчивается сдачей экзамена в заводской квалификационной комиссии. При положительном результате экзамена оформляется протокол заседания квалификационной комиссии и выдается удостоверение о повышении квалификации.

Обучение проводится в очной форме. Численность слушателей в учебной группе составляет от 1 до 30 человек. Программы профессионального обучения содержат программы производственного обучения, которые проводятся в цехах.

Обучение в ООиРП ведется на русском языке.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что организация учебного процесса в ООиРП удовлетворяет потребности обучающихся в профессиональном становлении, интеллектуальном развитии и обеспечивает комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность. Обучающимся гарантированы уважение человеческого достоинства, охрана жизни и здоровья. Расписание занятий составляется с учетом санитарно-эпидемиологических норм.

5. Востребованность выпускников

Обучение на предприятии проводится для:

- вновь принятых работников ПАО «Кокс», не имеющих свидетельства по профессии;
- переподготовки сотрудников из числа рабочих, уже имеющих профессию рабочего, в целях получения новой профессии с учетом потребности производства, вида деятельности;
- для работников из числа рабочих, уже имеющих профессию, в целях повышения разряда по профессии;
- для работников из числа руководителей и специалистов с целью повышения квалификации в определенных сферах, последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков без повышения образовательного уровня;
- для соискателей на вакантные места, не имеющих свидетельства по профессии рабочего, в целях получения профессии для трудоустройства в ПАО «Кокс».

С актуальными вакансиями ПАО «Кокс» можно ознакомиться на сайте Промышленно-металлургического холдинга <https://metholding.ru/career /vacantion/>.

6. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы

6.1 Кадровое обеспечение.

Предприятие организует эффективную работу преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей. Кадровый состав включает в себя штатных сотрудников (привлекаются к образовательной деятельности на основании дополнительного соглашения). Все преподаватели отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

Все преподаватели владеют компьютером, применяют информационные технологии при ведении занятий. Кадровое обеспечение ПАО «Кокс» соответствует обязательным требованиям законодательства в области образования.

Подбор преподавательских кадров ПАО «Кокс» осуществляют специалисты отдела обучения и развития персонала согласно установленным требованиям к компетентности:

- преподаватели в группах - из числа руководителей и специалистов предприятия, имеющих стаж работы на предприятии не менее одного года и образование не ниже среднего профессионального;

- преподаватели при индивидуальном обучении - из числа непосредственных руководителей (мастеров, начальников производственных участков), имеющих стаж работы на предприятии не менее одного года и образование не ниже среднего профессионального;

- инструкторы (мастера) производственного обучения - из числа квалифицированных рабочих или специалистов, имеющих высокие производственные результаты и свидетельство по соответствующей профессии.

Педагогические кадры привлекаются к проведению занятий на основании приказов и распоряжений.

Ежегодно распоряжением по ООиРП актуализируются списки преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом текучести персонала, соответствия преподавательского состава требованиям законодательства.

6.2 Учебно-методическое обеспечение

Основными задачами ООиРП являются:

- оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения по всем вопросам организации учебного процесса, в повышении их профессионального мастерства, овладении достижениями педагогической науки;

- пропаганда и распространение передового педагогического опыта;

- накопление и систематизация учебно-методической, нормативно-технической и справочной литературы, материалов передового педагогического опыта, нормативных и других материалов.

В ООиРП концентрируются и систематизируются для оперативного использования нормативные и инструктивные материалы, учебная документация (в т.ч. типовые учебные программы; действующие учебные программы, экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тесты), методическая и педагогическая литература, дидактические материалы, методические разработки, компьютерные обучающие системы, технические и другие средства обучения.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса соответствует предъявляемым требованиям, позволяет при освоении общепрофессиональных и специальных дисциплин учитывать современное социально-экономическое развитие общества, сочетать общие закономерности и новые тенденции в развитии профессиональной сферы.

6.3 Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотека расположена на территории предприятия по адресу г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6

На предприятии постоянно проводится работа по пополнению фонда электронных учебных пособий по актуальным направлениям обучения. Обучающиеся обеспечиваются методическими материалами и пособиями, в том числе разработанными сотрудниками предприятия. Для слушателей обеспечен качественный доступ к внутренним информационным системам и информационно-телекоммуникационной сети Интернет. На время проведения обучения

предоставляется бесплатный доступ к правовым системам («Консультант +», «Обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС», «Обучающая платформа Ispring»)

В целях обеспечения реализации образовательных программ без отрыва от производства организовывается процесс обучения, с использованием современных образовательных технологий.

Библиотечно-информационное обеспечение предприятия является достаточным и позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями

6.4 Материально-техническая база

Для осуществления образовательной деятельности в отделе обучения и развития персонала имеются 4 учебных класса, оснащенных современным учебным оборудованием Приложение 1. Все обучаемые имеют доступ:

- к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям. Все учебные классы подключены к единой внутренней сети, а также доступ в глобальную сеть Интернет. С целью обеспечения доступа к сети Интернет и информационным ресурсам в учебных классах проведен интернет;

- к электронным образовательным ресурсам. Слушатели имеют доступ к электронным обучающим курсам через систему дистанционного обучения «Обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС», «Обучающая платформа Ispring».

6.4.1. Объекты для проведения практических занятий

Практические занятия проводятся в структурных подразделениях предприятия на рабочих местах под руководством инструктора (мастера) производственного обучения.

6.4.2. Средства обучения и воспитания

Печатные (учебники и учебные пособия, рабочие тетради, раздаточный материал). Курсы с использованием дистанционного обучения. Аудиовизуальные (слайды-фильмы, видеофильмы образовательные, учебные кинофильмы на цифровых носителях). Наглядные плоскостные (плакаты, магнитные доски). Демонстрационные (макеты, стенды).

6.4.3. Условия охраны здоровья обучающихся

С учетом кратковременности пребывания обучающихся в помещениях учебного заведения, учебной организацией оказывается первая помощь, которая представляет собой простейшие мероприятия, необходимые для сохранения здоровья и спасения жизни человека. Для этой цели на предприятии предусмотрены:

- наличие в штате предприятия фельдшерского здравпункта;
 - плановое обучение штатных работников приемам оказания первой помощи ежегодно;
 - инструктирование обучающихся перед началом занятий в части их действий в случае наступления внезапного заболевания или травмы.
- аптечка со средствами, необходимыми для оказания первой доврачебной помощи;

6.4.4. Библиотека

Библиотека расположена на территории предприятия по адресу г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6.

6.4.5. Объекты спорта

Спортивно-оздоровительный комплекс расположен на территории предприятия.

6.4.6. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям.

Доступ к информационным системам и информационно-коммуникационными сетями является авторизованным, то есть в процессе обучения осуществляется идентификация личности обучающегося.

Информационное пространство отдела содержит следующие элементы: официальный сайт, локальная сеть организации с выходом в Интернет, электронная почта, с обратной связью.

6.4.7. Электронные образовательные ресурсы, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе: о собственных электронных образовательных и информационных ресурсах.

На период обучения обеспечивается временный доступ к учебным материалам, расположенным в локальной сети предприятия через персональные компьютеры, расположенные в учебных классах.

С целью возможности проведения обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных классах возможно применение звукоусиливающей аппаратуры (колонки, микрофоны, наушники), средства мультимедиа, иных средств для улучшения восприятия информации обучающимися с нарушениями здоровья.

При проведении текущей, промежуточной, итоговой аттестации могут использоваться оценочные материалы в форме компьютерных тестов, в случае затруднения использования компьютерной техники могут быть использованы аналогичные материалы на бумажном носителе.

6.4.8. Условия питания обучающихся

Питание обучающихся осуществляется в столовых на территории предприятия: столовая заводоуправления находится в АБК №1, и центральная заводская столовая находится на производственной площадке ПАО «Кокс». Организацией питания занимается цех питания ПАО «Кокс»

6.4.9. Общая площадь и состояние аудиторного фонда ООиРП ПАО «Кокс» удовлетворяет лицензионным требованиям. Состояние охраны труда, соблюдение правил, норм и гигиенических нормативов, состояние пожарной безопасности удовлетворяет требованиям нормативных документов.

Все аудитории ООиРП оснащены компьютерами, мультимедийными проекторами, проекционными экранами. Материально-техническая база ООиРП отвечает установленным нормативам, что позволяет вести подготовку работников предприятия в соответствии с современными требованиями.

7. Доступная среда

Исходя из конкретной ситуации и индивидуальных потребностей обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность индивидуального сопровождения и консультирования по вопросам организации учебного процесса. В ООиРП специальное оборудование для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья отсутствует.

Предприятие обеспечивает безопасность обучающихся во время пребывания в ООиРП путем:

- организации круглосуточной охраны помещений частной организацией, осуществляющей свою деятельность по договору и имеющим лицензию на данный вид деятельности;
- создание системы пожарной и охранной сигнализации помещений ПАО «Кокс, в том числе ООиРП;
- специально оборудованные учебные кабинеты;
- объекты для проведения практических занятий;
- средства обучения и воспитания.

8. Внутренняя система оценки качества образования

В ООиРП функционирует система оценки качества образования, представляющая собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных

процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ.

Оценка качества образования осуществляется посредством: системы внутреннего контроля; лицензирования; итоговой аттестации выпускников. В качестве источников данных для оценки качества образования используются: промежуточная и итоговая аттестация; мониторинговые исследования.

Организационная структура внутренней системы оценки качества образования в ООиРП включает в себя: сотрудников ООиРП, преподавателей и инструкторов производственного обучения, экспертов и членов квалификационных (аттестационных) комиссий предприятия.

Предметом системы оценки качества образования в ООиРП являются:

- качество образовательных результатов обучающихся (оценка результативности обучения после проведения группового обучения);

- качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, организация питания;

- качество основных образовательных программ, принятых и реализуемых в ООиРП, условия их реализации;

- эффективность управления качеством образования и открытость деятельности ООиРП.

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя:

- итоговую аттестацию;

- промежуточную и текущую аттестацию обучающихся.

Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса включает в себя:

- результаты лицензирования;

- эффективность механизмов самооценки и внешней оценки деятельности путем анализа результатов самообследования;

- программно-информационное обеспечение, наличие Интернета, эффективность его использования в учебном процессе;

- оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;

- обеспеченность методической и учебной литературой на электронных носителях;

- оценку открытости ООиРП.

Содержание процедуры оценки системы основных образовательных программ включает в себя:

- степень соответствия программ нормативным требованиям, требованиям профессиональных стандартов;

- степень соответствия направленности образовательных программ наиболее востребованным профессиям в ПАО «Кокс».

Для проведения оценки качества образования, из всего спектра получаемых в рамках системы оценки качества образования показателей, определяется набор ключевых показателей, позволяющих провести анализ образовательной системы ООиРП. Внутренняя система оценки качества образования, функционирующая в ООиРП, позволяет поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующему современным требованиям законодательства в области образования. По результатам самообследования установлено: учебная, учебно-методическая литература и иные средства образовательного процесса, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, а также состав работников, привлекаемых к обучению в качестве преподавателей (консультантов) соответствуют требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

Комиссия по самообследованию рекомендует:

- продолжать работу по разработке и/или переработке образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов;

- расширять перечень программ обучения с использованием современных технологий (тренажеров, симуляторов и т.д.);
- увеличивать количество программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ориентируясь на потребность предприятия для укомплектования штата сотрудников по востребованным рабочим профессиям, а также для своевременного и качественного повышения квалификации руководителей и специалистов;
- продлить процесс обновления и пополнения библиотечного фонда учебной литературой по различным направлениям;
- продолжить мероприятия по аттестации работников, привлекаемых к теоретическому обучению персонала в качестве преподавателей, и организацию их профессиональной переподготовки, при необходимости.

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности ООиРП

№ п/п	Инв. номер	Тип	Кол-во шт.	Серийный Номер	Модель
Местоположение ООиРП Учебный класс (201)					
1.	103035	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 1F3D3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
2.	103036	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 1EAE3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
3.	103037	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9490 3E6F3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
4.	103039	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9490 2FCA3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
5.	103041	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 23BB3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
6.	103043	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 245A3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
7.	103045	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9481 19EB3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
8.	103047	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 1DA63400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
9.	103048	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 37823400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
10.	103061	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9470 234A3400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
11.	103081	Ноутбук	1	NHQ5AER01G9490 3BF53400	Acer Nitro 5 AN515-54- 58LL
12.	103771	Монитор	1	08PTHSPJ400001Y	Samsung DM82E-BR
13.	103877	Доска интерактивная	1	-	SMART Kapp 42"
14.	00000240116	Стол компьютерный треугольный	10	-	-
15.	00000240118	Стол преподавателя трапеция	1	-	-
16.	00000229428	Стул для слушателей	11	-	Amigo Silver
17.	00000187340	Кулер для воды	1	-	Hiberg F-91FGB
18.	00000238914	Жалюзи вертикальные 2140*1800 мм	3	-	-
19.	00000162019	Облучатель- рециркулятор бактерицидный	1	-	Армед 111-115
Местоположение ООиРП Учебный класс (205)					

1.	102428	Монитор	1	MMLXMEE001734 0C65E4220	Acer V246HL
2.	102646	Системный блок	1	-	Core i5
3.	103875	Проектор	1	-	Panasonic PT-TX312E
4.	103876	Доска интерактивная	1	-	Legamaster PROFESSIONAL e-Board TOUCH 2, 85"
5.	103878	Доска интерактивная	1	-	SMART Kapp 42"
6.	-	Стол	15	-	-
7.	-	Стул	34	-	-
8.	-	Стул с пюпитром	15	-	-
9.	-	Шкаф с полками	2	-	-
10.	-	Кулер для воды	1	-	-
11.	00000238918	Жалюзи вертикальные 20140*2160 мм	4	-	-
12.	00000162019	Облучатель- рециркулятор бактерицидный	1	-	Армед 111-115

Местоположение Учебный класс (СОТ)

1.	103880	Доска интерактивная	1	-	SMART Kapp 42"
2.	103865	Ноутбук	1	74PTJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
3.	103864	Ноутбук	1	4D0KJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
4.	103863	Ноутбук	1	7KGSJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
5.	103862	Ноутбук	1	GLBRJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
6.	103861	Ноутбук	1	D1RQJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
7.	103860	Ноутбук	1	G30KJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
8.	103859	Ноутбук	1	93KTJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
9.	103858	Ноутбук	1	6DZRJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
10.	103857	Ноутбук	1	4HYTJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
11.	103856	Ноутбук	1	21RQJP3	Dell Vostro 3510 15,6"
12.	103855	Ноутбук	1	5D3LJP3	-
13.	-	Стол	16	-	-
14.	-	Стул	43	-	-
15.		Жалюзи вертикальные	4		
16.	-	Кулер для воды	1	-	-
17.	-	Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации	1	-	«Максим- III-01» (манекен)
18.	-	Облучатель рециркулятор бактерицидный	2	-	СКТС-1-2/30

Местоположение Учебный класс (АГСС)

1.	103879	Доска интерактивная	1	-	SMART Kapp 42"
2.	104123	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 ECA53400	Acer Extensa 15 EX215- 54-510N
3.	104124	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 ECC53400	Acer Extensa 15 EX215- 54-510N

4.	104125	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 EDC93400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
5.	104126	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 E86E3400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
6.	104127	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 EC233400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
7.	104128	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 EDD53400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
8.	104129	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 DA6E3400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
9.	104130	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 EE053400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
10.	104131	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 ECFF3400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
11.	104132	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 E0643400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
12.	104133	Ноутбук	1	NXEGJER0063370 ECE13400	Acer Extensa 15 EX215-54-510N
13.	104169	Проектор	1	DC8210246	Panasonic PT-VZ580
14.	911174	Экран моторизированный 240*150 мм	1	-	AV Stumpfл BIM-PW240
15.	00000237540	Доска магнитно- маркерная 1- секционная настенная 900*1200 мм	1	-	Attache Экономии 918139
16.	00000314119	Проектор LCD	1	-	Panasonic PT-VZ580E
17.	-	Аудиосистема	1	-	Promethean ActivSoundBar ASB-40 2x20Вт 50-20000 Гц
18.	-	Стол	9	-	-
19.	-	Стул	27	-	-
20.	-	Жалюзи вертикальные	3	-	-
21.	-	Кулер для воды	1	-	-
22.	00000162019	Облучатель- рециркулятор бактерицидный	1	-	Армед 111-115
Оснащение ООиРП					
1.	00000362565	Громкоговоритель с микрофоном	2	-	PM-92
2.	00000042650	Переплетчик	1	-	STARLET 2+
3.	00000006322	Ламинатор	1	-	-
4.	313544	Доска-флипчарт на роликах	4	-	-
5.	911227	Гид система	1	-	Retekess
6.	912598	Радиогид	1	-	Crystal Sound
7.	912463	Радиогид	1	-	Crystal Sound

8.	00000170782	Уничтожитель документов	1	-	Нана Premium
9.	00000237540	Доска магнитно-маркерная 900*1200 мм	1	-	-
10.	2839	Доска магнитно-маркерная 900*1500 мм	1	-	-
11.	103772	Неттоп	1	PC0KJUPB	Lenovo ThinkCentre M700
12.	104145	VR очки	1	ORDER_588_VR_B_ООИПП_49_1	Программно-аппаратный комплекс виртуальной реальности для обучения и отработки навыков по охране труд